



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรห้วยคต

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยคต จังหวัด อุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรห้วยคต ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรห้วยคต ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(สมนึก นวคำ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยคต

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการ ดำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตาม

ผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ ยุติเรื่อง	๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ่วงดุล เป็น กลางในกระบวนการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒. ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓. ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ระเบียบอย่างถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒. กำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓. จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔. คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณา ประเด็นให้การ ช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียนไม่ให้ได้รับ โทษ	๑. ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อ การพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ่วงดุล เป็น กลางในกระบวนการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑. มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางลงโทษทางวินัย ตามตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒. ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษ ทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓. ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ	๑. ผู้กำกับการ ได้มีการ อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทาง ลงโทษทางวินัยตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒. กำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษ ทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓. จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ

		ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะรับสินบนจาก เจ้าหน้าที่ผู้มาขอ เบิกพัสดุ ทำให้การ จัดสรรแจกจ่ายพัสดุ ให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่า เทียมกันตามความ ต้องการที่เสนอขอ	๑.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ พัสดุให้จัดสรรแจกจ่าย อย่างเท่าเทียม ตามความ จำเป็น ๒.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการ เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาในการ แจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละ ฝ่ายต้องการ ตามความ จำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการ อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนว ทางการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้ เสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสดุตามที่แต่ละฝ่าย ต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความ จำเป็น และประหยัด งบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการ เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส

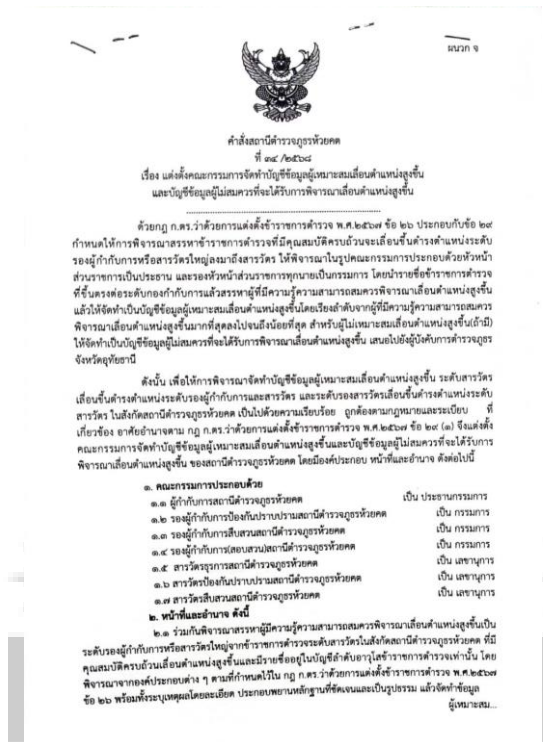
			ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการ๖.เสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สมนึก นวคำ ผกก.สภ.ห้วยคต พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

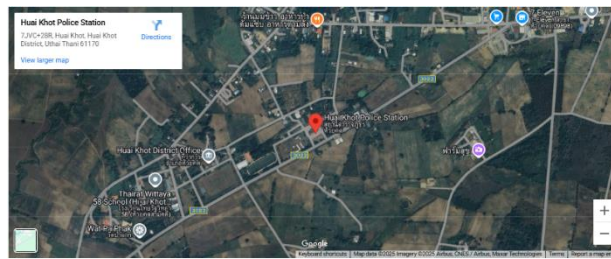
๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางใน การแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.ห้วยคต



๑. เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ พ.ศ.๖๘ พ.อ.อ.ค.ม.ณัฐ อติสุวรรณเดช ผกก.สภ.ห้วยคต พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ห้วยคต ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการตำรวจ สภ.ห้วยคต ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

huaihotpolicestation@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ นามสกุล *

คำตอบของคุณ

อีเมล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์

คำตอบของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.ห้วยคด

huaihotpolicestation@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

อีเมล

คำตอบของคุณ

ที่อยู่

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์

คำตอบของคุณ

ความคิดเห็น *

คำตอบของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิศลย์ เขม้นเขตการณ สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วิศลย์ เขม้นเขตการณ สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๓.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย

จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง เพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าว ส่งกลับประเทศต้น ทาง	ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ พื้นที่รับผิดชอบ และสุม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่าเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	งานป้องกันปราบปรามมิให้ มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับ ขึ้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔. เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕. รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานใน พื้นที่รับผิดชอบและผลการ ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานต่างด้าว ๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ฤทธิเดช สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ห้วยคต เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๑๑มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต พร้อมด้วย พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ฤทธิเดช สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่๑๒มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ฤทธิเดช สวป. อบรม
ข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่ง
พนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ใด
เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง
โดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่
๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๓.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวจาอย่างรวดเร็ว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการฟ้องวจาตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบงานการสอบสวนฟ้องวจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสอบงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๔.อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบียน หรือแจ้งข้อเท็จจริง ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบน	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้การสอบตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สุรียัน ศุทธิณีดิกรกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ห้วยคต ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สุรียัน ศุทธินิติกรกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ห้วยคต เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน



๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๑. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง

			คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษ น้อยลง	๑.ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการ จับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุก ครึ่งและหน่วยเหนือตาม ระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบ ผลการปฏิบัติและติดตาม ผลการส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรม ชี้แจงข้าราชการฝ่าย สืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการ ปฏิบัติต่อช่องทางการ รายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่ง ดำเนินคดีให้พนักงาน สอบสวนทุกครั้ง	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรม ปลุกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในแต่ละผลัดอย่าง ต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง

		๘.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : นำส่งพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลกกับ การไม่ถูกนำตัวส่ง ดำเนินคดี	๑.ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการ จับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุก ครั้งและหน่วยเหนือตาม ระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบ ผลการปฏิบัติและติดตาม ผลการส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรม ชี้แจงข้าราชการฝ่าย สืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการ ปฏิบัติต่อช่องทางการ รายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในแต่ละผลัดอย่าง ต่อเนื่อง

		๗.มีการติดตามผลการส่ง ดำเนินคดีให้พนักงาน สอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	---



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๐มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ไตรรัตน์ สุขेम รอง ผกก.สส. สภ.ห้วยคตพร้อมด้วย พ.ต.ต.เฉลิมชัย โนมศรี.สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



HUAIKHOT POLICE

เมื่อวันที่ ๒๒มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.เฉลิมชัย โฉมศรี.สว.สส.สภ.ห้วยคต มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๒๔มี.ค.๖๘ พ.ต.ต.เฉลิมชัย โฉมศรี.สว.สส.สภ.ห้วยคต อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมทั้งตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี ไปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๕. งานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ	๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง

		๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก สม่่าเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวก

	เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่

	ทรัพยากรหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกเก็บเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ทรัพยากรหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพยากรหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website	ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการทำความผิดอย่างเฉียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	---	---	--

		๘. ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙. ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
--	--	---	--



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



HUAIKHOI POLICE

เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ฤทธิเดช สวป. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

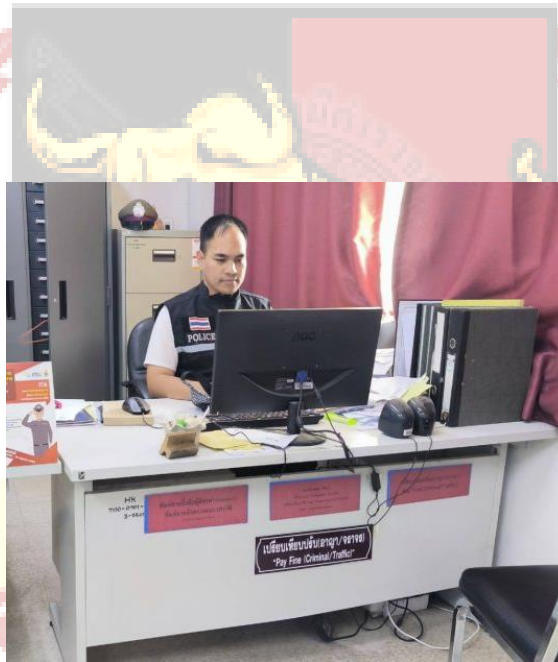
๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๐.มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



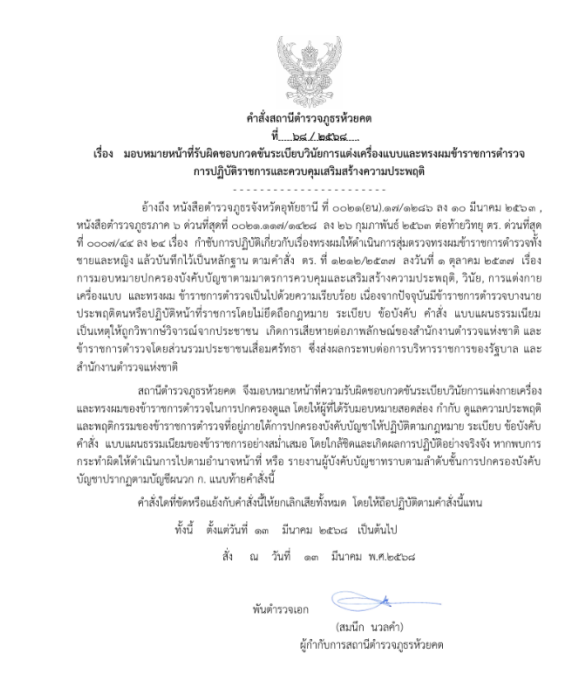
เมื่อวันที่ ๒๐มี.ค.๖๘ ห้วยคต พ.ต.ท.พูลศักดิ์ ฤทธิเดช สวป.สภ.ห้วยคต มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือ ทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๖.มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ปพน โสพัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยคต มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของ สถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง ให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



พ.ต.อ.สมนึก นวลคำ ผกก.สภ.ห้วยคต ได้ออกคำสั่ง สภ.ห้วยคต ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สมนึก นวลคำ ผกก.สภ.ห้วยคต พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย